



## **INFORME EMPALME OFICINA DE LA MUJER, EQUIDAD Y GÉNERO**

### **1. Informe general de la gestión de la Oficina**

Para el primer ítem se anexan los informes de gestión de los años 2020, 2021, 2022 y 2023 de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género.

### **2. Relación de proyectos de ejecutados, sin ejecutar. Anexar el cumplimiento de los proyectos.**

Para evidenciar el cumplimiento de metas de los proyectos a cargo de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género del Plan de Desarrollo 2020-203 se adjunta el Anexo. 2 que contiene una matriz de seguimiento de los proyectos por cada vigencia, validada por Secretaría de Planeación frente al cumplimiento de metas y logros por cada año fiscal.

### **3. Relación de contratos. Tener en cuenta fecha de inicio, fecha fin, licitación, contratista, monto, prorrogas y adición si hubo, observaciones que quieran dejar sobre algún contrato.**

Con el fin de dar respuesta a ese requerimiento, se adjunta el Anexo 3. el cual contiene relación de contratos de persona natural y jurídica cuya supervisión se encuentra a cargo de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género en las vigencias 2020, 2021, 2022 y 2023.

Acerca de las observaciones de los contratos suscritos actualmente, es importante resaltar la necesidad de la continuación del Convenio de Asociación amparado en el Decreto 092 de 2017 y tiene por objeto "AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE MEDIDAS DE ATENCIÓN PARA MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA EN SITUACIÓN DE ESPECIAL RIESGO Y SUS PERSONAS A CARGO EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA". Dicho convenio de asociación se celebra para la implementación de las medidas de atención a mujeres víctimas de violencia en alto riesgo y sus hijos e hijas, responsabilidad que se encuentra a cargo de la entidad territorial de acuerdo con lo establecido en el artículo 19 de la Ley 1257 de 2008, el Decreto 1630 de 2019, Resolución 595 de 2020 y la Ley 2215 de 2022.

A su vez, la Oficina de la Mujer, Equidad y Género en cumplimiento de su objeto misional y de acuerdo con la Oferta Institucional que brinda el Distrito de Barranquilla a mujeres víctimas de violencia contenida en el Proyecto Atención y Orientación a Mujeres víctimas de violencia y personas de la población LGBTIQ+ requiere la contratación del equipo interdisciplinario para la atención a las violencias basadas en género, el cual debe ofrecerse de forma permanente con el fin de atender la necesidad de la ciudad y en especial durante el mes de enero, toda vez que los casos de violencias contra las mujeres se incrementan durante esta época.

### **4. Estructura General Organizativa (Discriminar los funcionarios de la oficina). Agregar cuantos son de planta, por OPS, libe remoción, provisional.**



La Oficina de la Mujer, Equidad y Género cuenta con los siguientes cargos en la planta de personal:

- 1 Jefe de Oficina-006-05 (Libre nombramiento y remoción)
- 1 Asesor-105-04 (Libre nombramiento y remoción)
- 2 Profesionales Universitarios 219-01 (Provisionales)
- 1 Técnico operativo 314-04 (Provisional)

Para el concurso de mérito adelantado por la Comisión Nacional del Servicio Civil para proveer cargos en vacancia definitiva de la Entidad, mediante la Convocatoria CNSC N° 2289 de 2022, reglamentada mediante Acuerdo No. 221 de 2022, en el cual se encuentra su cargo en provisionalidad, se ofrecieron tres cargos de nivel profesional código 219 grado 01 y un cargo de técnico operativo código 314 grado 04.

Por lo anterior, se ha desarrollado un organigrama interno con el fin de garantizar el funcionamiento de la oficina con relación a las obligaciones en el marco de su objeto misional, el cual está dividido en las siguientes líneas de trabajo. Resulta importante resaltar que, teniendo en cuenta la poca disponibilidad de cargos en la planta de personal, muchas funciones esenciales para la dependencia son asumidas por personas naturales vinculadas a través de contratos de prestación de servicios profesionales y apoyo a la gestión como son: atención al ciudadano, defensa y asesoría jurídica, atención y prevención a las violencias basadas en género, desarrollo de funciones misionales y proyectos de la dependencia de la dependencia, comunicaciones, gestión de calidad, entre otros.

➤ **Ejes transversales:** Estos ejes apoyan directamente a la Jefe de la Oficina en el cumplimiento de funciones esenciales de la dependencia que se requieren de manera transversal para el desarrollo de los objetivos misionales.

- ✓ Jurídica
- ✓ Comunicaciones
- ✓ Calidad

➤ **Atención y prevención de violencias basadas en género:**

Esta área de la Oficina de la Mujer, Equidad y Género está enfocada en brindar una oferta institucional de servicios dirigida a brindar atención integral a mujeres y personas LGTIQ+ víctimas de violencia y discriminación por razones de sexo y género.

Esta área contempla los servicios de atención a través de los dos canales de ingresos de casos (línea telefónica y atención presencial). Los servicios que se brindan a través de la oferta institucional son: Atención Psicológica, jurídica y de acceso a derechos

Dentro de la línea de trabajo de prevención de violencia contra las mujeres y personas de la población LGTIQ+ se abarca la ejecución de estrategias acciones dirigidas a la transformación de imaginarios y conductas que perpetúan las diferentes formas de violencias basadas en género, así como adelantar estrategias para que las mujeres logren identificar de forma temprana las señales de violencia y prevenir consecuencias fatales como el feminicidio, dándoles a conocer mecanismos de auto protección acompañada de la oferta institucional de atención y asesoría para activar la ruta de atención y protección para el restablecimiento de sus derechos.



- **Autonomía económica:** Esta línea de trabajo de la dependencia tiene como objetivo adelantar todas las acciones y estrategias para el fortalecimiento productivo y competitivo a mujeres y géneros y promoción de la inclusión de mujeres y población LGBTI al trabajo formal
- **Participación social y política:** Esta área de la oficina, tiene como objetivo brindar conocimientos y herramientas que permitan el empoderamiento de las mujeres frente a sus derechos y promover el liderazgo y la participación social de mujeres para la construcción de ciudadanía y una sociedad equitativa. A través de este proyecto se han desarrollado acciones en el ejercicio de los derechos políticos y sociales de las mujeres y las relacionadas a fortalecer su empoderamiento y liderazgo
- **Fortalecimiento institucional y transversalización de la Política Pública:** Esta área de la Oficina tiene como función liderar el proceso de incorporación del enfoque de género en los proyectos de la administración distrital y fortalecer a la institucionalidad en la atención de las violencias basadas en género. A su vez, encarga de promover la coordinación entre los diferentes sectores para la implementación de la Política Pública de mujeres y equidad de género.

Para el desarrollo de estas obligaciones y actividades se encuentran vinculados actualmente las siguientes personas naturales:

No.	NOMBRE	Tipo de contrato
1	MARIA FERNANDA CASTILLO ESCORCIA	Servicios profesionales
2	CARLOS ARTURO ARIZA VEGA	Servicios profesionales
3	JORGE MAYA RUGELES	Servicios profesionales
4	JENNIFER BELTRÁN BARAHONA	Servicios profesionales
5	JOYCE CORREA WATTS	Servicios profesionales
6	LUZ MARINA MEDINA	Servicios profesionales
7	MARIA JOSÉ TURBAY LEAL	Servicios profesionales
8	SANDRA BUSTILLO SERRANO	Servicios profesionales
9	NATALIA ALMEIDA CORREA	Servicios profesionales
10	MARCELO VIAFARA	Servicios profesionales
11	BECTSY VASQUEZ	Servicios profesionales
12	DANIELA ACOSTA	Servicios profesionales
13	FRAN DAVID MAYA RUGELES	Servicios profesionales
14	JABIELA SIERRA AGUAS	Servicios profesionales
15	MINELVA SIMANCA GALE	Servicios profesionales
16	SHADDIA IBRAHIM PEÑA	Servicios profesionales
17	YEIMY MORRÓN PALOMINO	Servicios profesionales
18	SHALENA SIERRA ESTRADA	Servicios profesionales
19	WENDY DAZA ÁLVAREZ	Servicios profesionales
20	LUSELI MARRIAGA HOYOS	Servicios profesionales
21	JULIÁN DEVIS ANILLO	Servicios profesionales
22	JOSE PAEZ SANTIAGO	Servicios profesionales
23	ORELY BOLAÑO RODRÍGUEZ	Servicios profesionales
24	MARIA ISABELLA FALQUEZ JIMÉNEZ	Servicios profesionales
25	OLGA LLANOS BARRIOS	Servicios profesionales



26	SABINA PÉREZ GARCÍA	Servicios profesionales
27	YESENIA GÓMEZ	Servicios profesionales
28	ADRIANA RAMÍREZ ÁNGEL	Servicios profesionales
29	ALBERTO DÍAZ BORRÉ	Servicios profesionales
30	ANGELA JULIANA RODRÍGUEZ VEGA	Servicios profesionales
31	NELCY NOGUERA MARTÍNEZ	Servicios profesionales
32	PAOLA CABARCAS	Servicios profesionales
33	DAIDY REDONDO SOTO	Servicios profesionales
34	GABRIEL SARA NÚÑEZ	Servicios profesionales
35	INES LIZARAZO	Servicios profesionales
36	MARIA AUXILIADORA GONZÁLEZ	Servicios profesionales
37	MARIA EVA RÍOS REQUENA	Servicios profesionales
38	MARLY ISABEL BORRÉ	Servicios profesionales
39	YINETH BADRÁN	Servicios profesionales

No.	NOMBRE	Tipo de contrato
1	KARILIN SAUMETT PÉREZ	Apoyo a la gestión
2	YILDRE HUMANEZ REYES	Apoyo a la gestión
3	KATHERINE ROLONG PICO	Apoyo a la gestión
4	ARMANDO PÉREZ	Apoyo a la gestión

**5. Relación de los estados PQRS, datos estadísticos, recibidos, en trámite, contestados, con la justificación que haya lugar.**

Para dar respuesta a este punto, se adjunta el Anexo 4, el cual contiene los informes anuales de la gestión de las PQRS y un informe detallado del estado de las peticiones con el estado de finalizadas-no respondidas.

**6. Documento que contenga los temas prioritarios para el primer trimestre y las problemáticas actuales.**

La Oficina de la Mujer, Equidad y Género como ente rector de la Política Pública de mujeres y equidad de género enfrenta diversas dificultades para la implementación de diferentes proyectos y ofertas institucionales que atienden al cumplimiento de normatividad vigente en materia de mujeres y equidad de género. Por lo anterior, describimos las problemáticas actuales a las que nos enfrentamos para la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género:

La formulación de los proyectos del Plan de Desarrollo atiende al cumplimiento de los ejes de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género del Distrito de Barranquilla, por lo tanto, una de las problemáticas actuales es la desfinanciación de proyectos contenidos en el Plan de Desarrollo, que, si bien se encuentran incluidos en el Presupuesto del Distrito, no se les realiza una asignación presupuestal específica para su ejecución. A pesar de ello, se ha logrado el cumplimiento de los proyectos sin disponibilidad presupuestal a través de la gestión de la dependencia a través del recurso humano y por medio de alianzas estratégicas de coordinación institucional, el sector privado y cooperación internacional. Sin embargo, existen proyectos y



acciones que requieren de una inversión necesaria para su ejecución y lograr la consecución de resultados.

La carencia de cargos asignados a la Oficina de la Mujer, en la planta global de personal, lo que ocasiona que una parte significativa del presupuesto de la dependencia se invierta en contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión para el cubrimiento de funciones esenciales de la dependencia.

Esto a su vez, conlleva a dificultades con la población objeto de interés de las gestiones de la oficina como son los sectores sociales de mujeres y LGBTQ+ quienes a través de sus organizaciones sociales y veedurías le hacen seguimiento a las asignaciones presupuestales de los proyectos del Plan de Desarrollo.

Por otra parte, otra problemática actual que se presenta es la suspensión de la Casa Refugio del Distrito de Barranquilla, como medida para implementar las medidas de atención de las mujeres víctimas de violencia en especial riesgo y sus personas a cargo, las cuales son de competencia de la entidad territorial. La apertura de la primera Casa Refugio del Distrito de Barranquilla fue un logro de gran importancia para la gestión de la administración distrital, que atendió al cumplimiento de lo establecido en la Resolución 595 de 2020 del Ministerio del Trabajo en el contexto de la Pandemia por Covid 19 y que instó a las entidades territoriales de orden municipal, distrital y Departamental a dar cumplimiento a las medidas de atención con cargo a sus recursos propios. Esta Casa Refugio se abrió en el año 2020 y se suspendió su operación en julio de 2023, logrando beneficiar a 119 personas, de ellas 47 mujeres adultas víctimas de violencia en alto riesgo y 72 personas a cargo, previniendo feminicidios y contribuyendo a la reconstrucción del proyecto de vida de estas familias.

Actualmente, Barranquilla no cuenta con un mecanismo para la implementación de las medidas de atención, lo cual conlleva a un incumplimiento de las medidas de atención otorgadas por las autoridades competentes.

En ese mismo sentido, las prioridades para el primer trimestre del año consisten en:

La contratación del equipo de trabajo (servicios profesionales y de apoyo a la gestión) para garantizar los servicios de la oferta institucional de la Oficina de la Mujer, toda vez que, no se cuenta con el personal de planta para cubrir estos servicios y se requiere dar continuidad a los servicios ofertados para el seguimiento de los casos existentes y la atención que los nuevos casos que se presenten el mes de enero, máxime porque el primer trimestre del año es una época que históricamente ha reportado un alto número de casos de violencias contra las mujeres y feminicidios.

A su vez, se requiere de manera inmediata reabrir la Casa Refugio para dar cumplimiento a las medidas de atención otorgadas por las autoridades competentes (Comisarias de Familia, Fiscalía General de la Nación y jueces de la República) y brindar acogida a mujeres víctimas de violencia en alto riesgo y sus hijos e hijas de acuerdo con las obligaciones establecidas por el Decreto 1630 de 2019 para las entidades territoriales.

Otra prioridad que se debe priorizar para el principio del año 2024 es la implementación del Programa Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros de ONU MUJERES, al que Barranquilla ingresó en el año 2023 y se estableció como compromiso en esta adhesión la realización de una estrategia de prevención y atención de violencias en el espacio público en el marco del Carnaval de Barranquilla. Por lo tanto, será necesario adelantar acciones en el Carnaval de





Barranquilla para: Implementar una campaña de prevención de violencias contra las mujeres, activar el Plan de Contingencia con las autoridades locales y garantizar la respuesta institucional para la atención de los casos de violencia, los cuales incrementan en estas festividades debido al consumo de alcohol y drogas.

## **7. Ejecuciones presupuestales**

En el Anexo 5. Se relacionan las ejecuciones presupuestales de cada vigencia en el periodo 2020-2023.

## **8. Propuestas para el Plan de Desarrollo**

Para el Plan de Desarrollo 2024-2027 se plantean una serie de programas y proyectos orientados a incorporar las líneas de Política Pública, así como a atender las necesidades, intereses y problemáticas más significativas para las mujeres en la actualidad, basándonos en los avances y logros alcanzados en las administraciones anteriores y trazando nuevas metas para lograr la igualdad de género.

### **Programa 1: Barranquilla libre de violencias contras las mujeres**

Tiene como objetivo brindar una oferta de servicios para la atención integral de violencias contra las mujeres en todos los ámbitos e implementar estrategias para la prevención de las violencias contra las mujeres y niñas.

#### **Proyecto 1: Atención a las violencias contra las mujeres**

-**Oferta institucional para la atención integral de las violencias contra las mujeres: servicios** dirigida al abordaje integral de las violencias contra las mujeres desde un enfoque de género

-**Unidad móvil de atención:** Modalidad itinerante o móvil para la atención y restablecimiento de los derechos de las mujeres.

-**Casa Refugio:** Oferta institucional para la protección y atención integral a mujeres víctimas de violencia en alto riesgo de feminicidio.

#### **Proyecto 2: Barranquilla Ciudad segura para las mujeres y niñas**

Tiene como objetivo implementar una estrategia de prevención y atención de las violencias contra las mujeres y niñas en los espacios públicos.

Este proyecto se incorpora en el marco de la adhesión de Barranquilla al Programa Global de ONU MUJERES "Ciudades Seguras y Espacios Públicos Seguros para mujeres y niñas".

El cumplimiento de este proyecto se plantea desde dos indicadores:

1. Implementación de una estrategia transversal para la prevención y atención de las violencias en el espacio público.
2. Una (1) alianza para la generación de datos de percepción de seguridad de las mujeres en el espacio público.



### **Proyecto 3: Estrategia de promoción de derechos, equidad de género y prevención de violencia.**

Tiene como objetivo la transformación de imaginarios sociales y culturales que perpetúan las diferentes formas de violencia contra las mujeres y la implementación de acciones para la detección temprana de casos de violencia.

El cumplimiento de este proyecto se plantea desde 4 indicadores:

- No. de mujeres (se establecerá de acuerdo a la línea base) sensibilizadas en derechos de las mujeres, equidad de género y prevención de violencias.
- No. de jóvenes y adolescentes (se establecerá de acuerdo a la línea base) sensibilizados en derechos de las mujeres, equidad de género y prevención de violencias.
- No. de hombres (se establecerá de acuerdo a la línea base) participando de una estrategia para la promoción de la equidad de género, las masculinidades no violentas y la corresponsabilidad en las relaciones de pareja y familia.
- No. de mujeres (se establecerá de acuerdo a la línea base) sensibilizadas en prevención de violencias digitales y formadas en el uso responsable y constructivo de las TICs.

### **Proyecto 4: Fortalecimiento institucional para la atención y el abordaje de las violencias basadas en género**

Tiene como objetivo brindar herramientas para la incorporación del enfoque de género en el accionar institucional y mejorar la respuesta institucional para prevenir y atender estas violencias.

El cumplimiento de este proyecto se plantea desde 4 indicadores:

- No. de acciones para el fortalecimiento institucional de actores claves de la ruta de atención
- No. de espacios institucionales para la coordinación en el abordaje y atención de las violencias basadas en género.

### **Programa 2: Barranquilla por la igualdad de género**

Tiene como finalidad implementar estrategias para la eliminación de las brechas de género en los ámbitos económico, social y político y avanzar en la igualdad de género.

#### **Proyecto 1: Autonomía Económica para las mujeres**

Tiene como objetivo brindar herramientas a las mujeres para su fortalecimiento productivo y formación en habilidades y oficios para su autonomía económica y a su vez, implementar acciones afirmativas para la incorporación del enfoque de género en el mercado laboral.

El cumplimiento de este proyecto se plantea desde 2 indicadores:

- No. de mujeres formadas en competencias productivas, habilidades y oficios.



-No. de acciones afirmativas con actores del mercado laboral para la eliminación de brechas en el empleo a mujeres y la incorporación del enfoque de género en el mercado laboral.

### **Programa 2: Mujer líder Barranquillera**

Busca el fomento del Liderazgo y la participación social y política de las mujeres para la garantía de sus derechos

El cumplimiento de este proyecto se plantea desde 2 indicadores:

-No. de mujeres participando de una Escuela de Formación Política.

-No. de mujeres participando en un trabajo en red para la garantía de los derechos de las mujeres.

### **Proyecto 3: Barranquilla dignifica el cuidado**

Tiene como objetivo implementar acciones para la dignificación del trabajo del cuidado y promover la equidad de género en el hogar para la desnaturalización de la asignación del trabajo no remunerado en las mujeres.

-No. de acciones para la dignificación de mujeres cuidadoras.

-No. de acciones de sensibilización sobre el trabajo del cuidado fomento de la equidad de género en el hogar.